

# Evropská akciová společnost (SE)

Nařízení o statutu a směrnice o účasti zaměstnanců (ze dne 08.10.2001 / implementace 3 roky)

## O co jde v této evropské právní formě?

**Formy zakládání**

**Základní  
konstrukce orgánů**

**Účast zaměstnanců**

# Evropská akciová společnost (SE)

## Formy zakládání

### Fúze

Akciové společnosti ze **dvou** členských států založí sloučením jednu SE

### Holding

Jedna a.s. a jedna s.r.o. ze **dvou** členských států založí holding

### Dceřinná

Společnosti a právnické osoby (veřejného nebo soukromého práva) ze **dvou** členských států (nebo samotná SE) založí dceřinnou SE

### Přeměna

V SE se může a.s. přeměnit tím, že má po dobu **dvou** let dceřinnou společnost v jiném členském státu

# Evropská akciová společnost (SE)

## Základní konstrukce

### Systemová volba



#### Dualistický systém

Představenstvo=  
vedoucí orgán  
Dozorčí rada=  
dozorčí orgán

Stanoveno při založení  
prostřednictvím stanov:  
Návrh se odsouhlasí  
valnou hromadou, která  
si může vyhradit souhlas  
k dohodě o  
spolurozhodování

#### Monistický systém

Board =  
Správní rada

Členský stát může v národním právu o akciových společnostech vydat chybějící předpisy o systému ve vztahu na SE

# Evropská akciová společnost (SE)

- Založení, registrace a jednání (I)



## Všeobecné předpisy:

- **Zápis** společnosti SE je **spojený s aspektem jednání** o účasti zaměstnanců (čl. 12 nařízení):
- **Stanovy nesmí nikdy** být v **rozporu** s vyjednanou **dohodou**

**Představenstvo** nebo **správní orgán** vypracují **zakládací plán**

**Obsah v jednotlivých bodech:**

Čl. 20 pro fúze, čl. 32 pro holding, čl. 36 pro dceřinné společnosti, čl. 37 pro přeměnu společnosti

**Valná hromada schvaluje** návrh, může si však vyhradit souhlas k dohodě o spolurozhodování

**Právní kontrola** založení příslušným orgánem v jednotlivých státech (kontrola týkající se dohody o účasti zaměstnanců)

# Evropská akciová společnost (SE)

## • Založení, registrace a jednání (II)



### Založení

#### Spojení

Plán musí obsahovat jenom údaje k procesu dohody čl. 20. Přejechod zaměstnanců a práva se zápisem (čl. 29 odst. 4 nařízení – ale čl. 13 odst. 4 směrnice: Právo spolupůsobení: další existence zaměstnaneckých zastupujících struktur)

#### Holding

Zde se musí v zakládacím plánu zobrazit dopad na zaměstnance, a právo spolupůsobení na předpisy o ochraně zaměstnanců (čl. 34 nařízení).

#### Dceřinná společnost

V nařízení pouze odkaz na národní předpisy o zakládání a.s. (čl. 36).

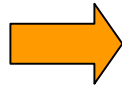
Čl. 3 odst. 1 směrnice zmiňuje: plánovat zakládání, iniciovat potřebné kroky pro jednání

#### Přeměna

Žádné přemístění sídla z důvodu přeměny/dohody, musí se zaručovat pro všechny komponenty účasti zaměstnanců minimálně stejný rozsah (Právo spolupůsobení: Quorum v pracovním právu na usnesení je přednostní)

# Evropská akciová společnost (SE)

- Stavba SE a jednání (I)



## Dualistický systém:

- Dozorčí orgán jmenuje vedoucí orgán, ale členské státy mohou stanovám povolit, přenést toto právo na valnou hromadu, pokud to tak bylo u národní a.s.
- Počet členů vedoucího orgánu nebo pravidla pro stanovení prostřednictvím stanov (Členské státy určují minimální a/nebo maximální počet)
- Členové dozorčího orgánu určení valnou hromadou (dohoda o spolurozhodování zůstává nedotčena); počet nebo určení: viz vedoucí orgán
- Čtvrtroční podávání zpráv o chodu obchodů příp. včasné informování o událostech, které se mohou citelně projevit na situaci společnosti
- Požadavek na podávání zpráv dozorčím orgánem; právo volby členského státu také pro každého člena; každý z členů smí být informován o informacích, které jsou určeny orgánem
- Dozorčí orgán volí předsedu ze svých členů; u poloviny zaměstnanců: předseda pouze člen určený valnou hromadou

# Evropská akciová společnost (SE)

## • Stavba SE a jednání (II)



### Monistický systém

- Počet členů správního orgánu nebo pravidla v stanovách, členské státy určují minimální nebo maximální počet; při spolurozhodování minimálně tři členové
- Určuje valná hromada (dohoda o spolurozhodování zůstává nedotčena)
- Střetává se každé tři měsíce za účelem porady; každý z členů smí být informován o informacích, které jsou určeny orgánem
- Předseda volený z vlastních řad; polovina zaměstnanců; u poloviny zaměstnanců: předseda pouze člen určený valnou hromadou

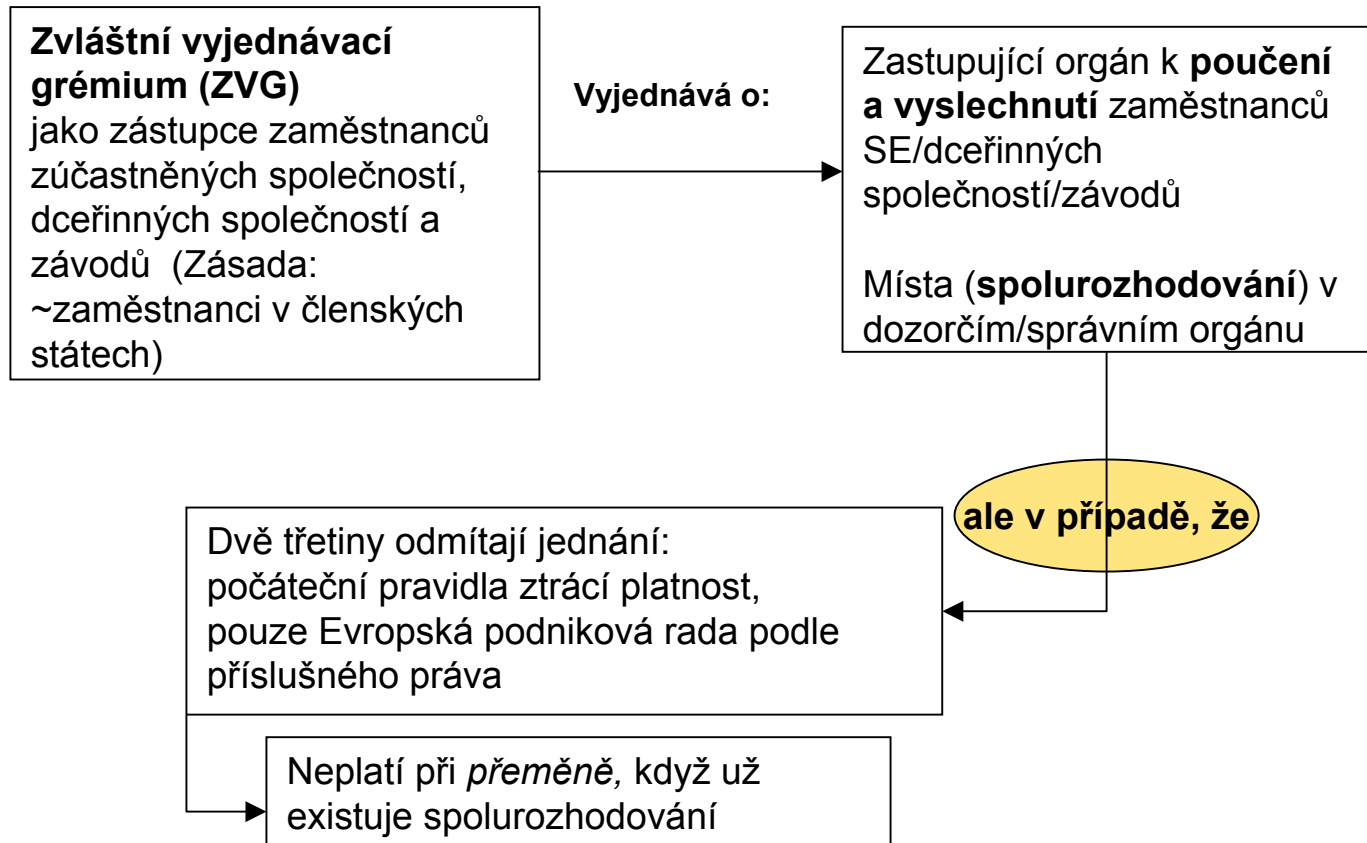


### Společné předpisy

- Obchody s povinností odsouhlasení dozorčím/ správním orgánem v stanovách
  - členské státy mohou určit, že dozorčí orgán sám rozhoduje o obchodech nebo stanovám určí předpisy, co je v každém případě nutno stanovit
- Schopnost usnášení, rozhodování, dvojitý hlas předsedy
- Nerozšiřování informací, když by mohlo dojít k poškození společnosti

# Evropská akciová společnost (SE)

## • Účast zaměstnanců





# Evropská akciová společnost (SE)

## • Účast zaměstnanců

### Jednání o účasti, v případě zakládání v plánování

- Členské státy mohou určit účast zástupců odborových svazů (nezaměstnanců) na ZVG
- ZVG se může nechat podporovat odborníky (i odborová organizace na společenské úrovni)



Vůle k shodě o dohodě

- Oblast platnosti
- Složení zastupujícího orgánu
- Informace a konzultace
- Spolurozhodování (místa v orgánu, způsob volby, práva)

→ Délka jednání: až 6 měsíců (nebo po dohodě až do 1 roku)

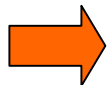
# Evropská akciová společnost (SE)

## • Účast zaměstnanců

### Jednání o účasti v detailu (I):

#### • 1. Etapa: 2/3 hlasů

- zastupují minimálně 2/3 zaměstnanců
- a zaměstnanci jsou zastoupeni minimálně ve dvou státech
- rozhodují: jednání nezahájit nebo přerušit



**Nulové řešení = pouze Evropská podniková rada**

#### •2. Etapa: Dohoda podle čl. 4 směrnice

#### •3. Etapa: minimálně záchytná regulace?

- strany si dohodnou právo na požadování náhrady nebo
- nedošlo k uzavření dohody v časovém období, ale příslušné orgány společností souhlasí s pokračováním procesu k zápisu:



Potom annex se zastupujícím orgánem a poučení a vyslyšení

# Evropská akciová společnost (SE)

## • Účast zaměstnanců

### Jednání o účasti v detailu (II)

- **Záchytná regulace pro spoluročení se použije pouze v případě že:**
  - při **přeměně** již existují spolurozhodující práva
  - při **spojení (fúzi)**:
    - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na minimálně 25 % zaměstnanců
    - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na méně než 25 % **a** ZVG přijme příslušné usnesení
    - že členský stát použil tzv. Opting out pro fúzi
  - při **založení holdingové SE nebo dceřinné SE**
    - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na minimálně 50 % zaměstnanců
    - před zápisem již existovalo spolurozhodování a vztahovalo se na méně než 50 % **a** ZVG přijme příslušné usnesení

# Evropská akciová společnost (SE)

## • Účast zaměstnanců

### Záchytná regulace podle čl. 7 směrnice

#### Zastupující orgán

Ze zaměstnanců SE, její dceřinných společností a závodů se volí nebo určuje dle jednotlivých státních právních předpisů / zvyklostí dle počtu zaměstnanců zaměstnaných v jednotlivém členském státu

#### Poučení a vyslyšení

Záležitosti SE, dceřinné společnosti nebo závodu v jiném členském státu nebo o záležitosti nad rámec kompetencí rozhodujících orgánů jednotlivého členského státu. Pravidelné zprávy, min. 1x ročně střetnutí, zasedací pořádek všech zasedání správního nebo vedoucího orgánu a dozorčího orgánu. Zvláštní poučení při mimořádných okolnostech

#### Spolurozhodování

Zaměstnanci nebo jejich zastupující orgán mají volit část členů správního nebo dozorčího orgánu...

Počet těchto členů se orientuje podle nejvyššího směrodatného podílu v zúčastněných společnostech / SE zastupující orgán rozděluje místa na jednotlivé členské státy